季度总结

# 自我评价

## 请列出过去一个季度你参与的工作、承担的职责、完成的具体内容，并陈述工作实际产生的价值。请尽可能详尽。如果有在自己日常职责之外的贡献，也请单独列出。

Yk：

* Q4中，两个半月都是在yk。当时平时基本上就只有窦玥和我，所以负责版本内容中：
* 新角色，新活动，新章节，新功能，以及本地化内容的测试。
* 对新角色数值合理性进行以数据和图表为基础的反馈
* 新版本上线前内容的对比验证，新内容冒烟工作
* 更有效的测试方法的探究与分享（对战斗，制造，抽卡，登录等功能进行有利于测试的本地代码修改，编写自动化测试脚本，优化新角色测试方法，unity测试工具编写，python小工具优化）

技术支撑部：

* 编写同步脚本用例，并测试

## 针对以上列出的工作请给出对自己工作的评价。请总结得失以及原因。有哪些地方有改进的空间？

YK：

总体来说，我对自己在yk时的测试用作，感觉还是比较好的。

好的地方

* 不仅能够完成交给我的测试任务，并且能够去对其他人负责的模块，进行一些针对性的测试。
* 能够在闲暇的时候，探索如何更加有效的进行测试（如本地代码的修改，编写小工具，使用其他工具等），并且能够写成文档，分享给其他人
* 能够凭借自己探索出来的有效测试的方法，节省出的时间，形成良性循环。
* 测试出来的内容质量较高，线上出现的问题较少。

不足的地方

* 分享的力度不够，好多东西仍然就只能我来测，应以主动建议，拉会等方式，将探索出来的成果，确实的分享给别人。
* 对有些不是那么重要的，但是又确实应该做的事情。处理不够积极。

技术支撑部：

总的来说，感觉有些不太行。

* 基本上完成了交付给我的任务，但是完成的效果不是很好。
* 对于测试用例来说，基本上算是我的软肋吧。之前在项目组期间，因为测试节奏都很快，所以这方面的经验不足，需要补充
* 对环境的融入不够，技术中心不同于项目组，比起快速迭代，更加注重以更加以长远，稳健的方式处理问题 （
* 对工作内容的了解不足，在早会的时候，我甚至有一半都听不懂（专业名词多），不过记下来后边查了一下，对每个人的工作理解的就更多了
* 对任务的估计不准
* 技术能力不足，虽然说之前写自动化脚本，再加上看教程对python有了解，但实际上，对于具体后边业务这块，还是不太行。

## 针对上面的问题和需要做的改进，请列出在下个季度的具体改进计划。

* 对测试用例来说，这边写的机会不少。把写出来的东西，多给几个主测试review的话，提升的会很快
* 技术上的能力不足，希望能在对技术中心测试任务完成之余，通过一些教程和任务进行提升吧

# 工作反馈

## 公司在哪些方面给你提供更多资源或支持可以让你工作得更好？

我认为，在技术中心的测试，除了要具备坚实的测试基础能力之外，也需要有一些技术能力来辅助测试，并且说在没有测试任务的时候，做一些基础的技术工作。

所以如果可以的话，我希望能有一些更加了解业务和学习实践技术的机会。

## 对于你的主管或管理团队的工作有哪些反馈和建议？

感觉问题处在自己的地方比较多，所以没有

## 对于团队建设、公司文化有哪些反馈和建议？

希望能够有方式和平台，能够让组内的同事更快的相互了解。